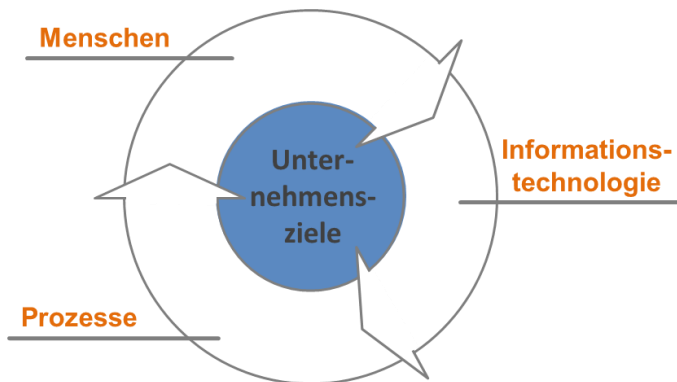


Unsere Beratungsschwerpunkte:

- Unternehmensvision, -strategie und -ziele
- Veränderungs- und Reorganisationsmanagement
- Organisations- und Geschäftsprozessverbesserung
- Interne Kunden- und Lieferantenprozesse
- Informations- und Kommunikationsmanagement
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Multi- und Single- Projektmanagement
- Motiviertes und leistungsfähiges Personal
- Unternehmensgründung
- Generationswechsel



■ Unternehmensvision, -strategie und -ziele

Wir stellen eine nachvollziehbare und ausgewogene Beziehung zwischen der Unternehmensvision und den zur Umsetzung erforderlichen Projekten her. Besondere Beachtung findet dabei eine unternehmensindividuelle Adaption der Kerninhalte der Balanced Scorecard. Mittels ausgewogenem Projektportfoliomanagement und strafem Multiprojektmanagement sichern wir die Erreichung der Ziele ab. Damit stellen wir sicher, dass alle Unternehmensanstrengungen synchron den Unternehmenszielen folgen. Die operative Arbeit optimieren wir mit unserem bewährten ABV-Prinzip (Aufgaben-Befugnisse-Verantwortung).

■ Veränderungs- und Reorganisationsmanagement

Wir helfen wirksam bei der Analyse, Konzeption und Umsetzung von organisatorischen Veränderungen in Ihrem Unternehmen. Gemeinsam vereinbarte Ziele setzen wir zuverlässig um. Zweckgerichtete Kommunikation und motivierende Personalarbeit verstehen wir als wesentliche Bausteine von Veränderungsmanagement. Wir achten darauf, dass genau die Dinge geändert werden, die Ihr Unternehmen erfolgreicher machen. Wir legen Wert darauf, dass die verfügbare (Re-)Aktionszeit ausreicht, um die Herausforderungen durch notwendig gewordene Veränderungen erfolgreich zu meistern. Ergänzend berücksichtigen wir die Erfahrung, dass der gesellschaftliche Wandel einen bestimmten Druck auf die verfügbar (Re)Aktionszeit ausübt.

■ Organisations- und Geschäftsprozessverbesserung

Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam optimale Prozessstrukturen für Ihr Unternehmen. Die Schwerpunkte liegen dabei in der wirtschaftlichen Gestaltung und Optimierung der Wertschöpfungsketten wie z. B. einer durchgängigen Kundenauftragssteuerung und -abwicklung unter Einbezug der erforderlichen Sekundärprozesse mit Disposition, Beschaffung, Fertigung, Logistik und Kostenrechnung. Bewährte und neue Methoden zur flexiblen und zeitnahen Anpassung von Geschäftsprozessen an die Erfordernisse des Marktes, wie zum Beispiel

Industrie 4.0, kommen zum Einsatz. Wirtschaftliche Prinzipien aus den Bereichen Fertigung und Handel übertragen wir erfolgreich auf Dienstleistungsunternehmen.

■ Interne Kunden- und Lieferantenprozesse

Wir schaffen ein klares Verständnis bei allen Mitarbeitern und Führungskräften hinsichtlich interner Dienstleistungsprozesse (interne Lieferanten) und interner Marktorientierung (interne Kunden). Unsere pragmatische und in der Praxis bewährte Systematik für ein internes Leistungsverrechnungssystem schafft Transparenz und ein ungewöhnlich hohes Kostenbewusstsein bei allen Beteiligten. Als Fundament dazu etablieren wir eine umfassende Geschäftsprozess-Struktur in Ihrem Unternehmen.

■ Informations- und Kommunikationsmanagement

Wir begleiten Sie bei der Auswahl von Informations- und Kommunikationstechnologien und unterstützen Sie bei der Implementierung von leistungsfähigen IT-Strukturen. Bei Bedarf führen wir IT-Finanzanalysen durch und planen, bewerten und steuern Outsourcing- und Drittmarktvorhaben. Verantwortungsvoll setzen wir Ihre IT-Projekte gemeinsam mit Ihnen konsequent um. Besondere Beachtung findet dabei der sog. Job Performance Indicator (JPI). Wir achten darauf, dass die Mitarbeiter und Führungskräfte genau die Informationen erhalten, die sie benötigen, um ihren Job optimal ausführen zu können.

■ Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Wir analysieren die Voraussetzungen und den Handlungsbedarf zur Implementierung und Umsetzung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) in Ihrem Unternehmen. Unsere Stärke ist es, Verbesserungspotentiale zu identifizieren, nach Abstimmung mit Ihnen umzusetzen und den realisierten Nutzen spürbar werden zu lassen. Durch regelmäßige Kommunikation und Anerkennung der Erfolge fordern und fördern wir die Selbstverantwortung, die Lern- und Leistungsfähigkeit und nicht zuletzt die Motivation Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte. Die Berücksichtigung der sich verändernden

Motivationsfaktoren durch den gesellschaftlichen Wandel steht dabei im Mittelpunkt.

■ Multi- und Single- Projektmanagement

Wir übernehmen Projektleitungsfunktionen und begleiten erfolgreich Vorstudien- und Umsetzungsprojekte bei organisatorischen Veränderungsprozessen und im IT-Umfeld. Bei Bedarf führen wir auch kundenspezifische Projektmanagement-Trainings durch. Schwerpunkt bei unserer Projektarbeit ist die Fokussierung auf die konsequente Zielerreichung unter permanenter Berücksichtigung der kritischen Erfolgsfaktoren.

Multiprojektmanagement (MPM) verstehen und praktizieren wir mit äußerster Konsequenz und stellen sicher, dass die Projekte den Unternehmenszielen folgen und den geplanten Nutzen bringen.

■ Motiviertes und leistungsfähiges Personal

Wir stehen dem Management als Sparringspartner zur Verfügung und unterstützen bei Personalauswahl und Personalentscheidungen. Außerdem analysieren wir die Belegschaft in Ihrem Unternehmen auf Basis von standardisierten und unternehmensspezifischen Kriterien. Auf dieser Grundlage entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen eine bedarfsorientierte und risikominimierte Personalplanung mit entsprechenden Umsetzungsmaßnahmen. Darüber hinaus zeigen unsere ergänzenden Analysen notwendige Handlungsfelder auf, um eine optimale Arbeitsbewältigungsfähigkeit Ihres Personals sicherzustellen. Dabei ist die Berücksichtigung des gesellschaftlichen Wandels mit den Themen der „Relational-Intelligenz“ von besonderer Bedeutung.

Maßnahmen zur maximalen Reduktion von vermeidbaren Krankheiten werden auf Wunsch in Verbindung mit entsprechenden Krankenkassen ebenfalls berücksichtigt.

■ Unternehmensgründung

Wir hinterfragen und besprechen die Ziele des Unternehmensgründers im Detail und unterstützen die entsprechende Umsetzung.

Wesentliche Kernpunkte dabei sind die Geschäftsidee selbst, der Businessplan, evtl. erforderliche Baumaßnahmen, öffentliche Infrastruktur, Fördermittel, Unternehmensform, Finanzierung, Umsetzungsplanung und die Umsetzung selbst.

■ Generationswechsel

Ein Generationswechsel in einem Unternehmen stellt eine besondere Herausforderung für alle Beteiligten dar. Mit unserem Ansatz stellen wir sicher, dass der Übergang der Unternehmens-Verantwortung von einer aktuellen Unternehmensführung zu seinem Nachfolger in der Familie oder an eine außerfamiliäre Nachfolge ohne Schaden für das betreffende Unternehmen und ohne Nachteile für die Gesellschafter verläuft.

Unsere Vorgehensweise hat sich in der Praxis bewährt:

Wir planen und analysieren nicht nur, sondern stellen auch die vereinbarten Ergebnisse sicher.

- *methodisch souverän*
 - *analytisch professionell*
 - *fachlich fundiert*
 - *sozial kompetent*
 - *individuell*
 - *kostenbewusst*
 - *umsetzungsstark*



TAUBERCONSULT
Unternehmensberatung
Mitglied einer ASSISTANCE GROUP
Burgstraße 1
95199 Thierstein

Tel. 09235 96800-0
Fax 09235 96800-20

eMail: info@tauberconsult.net
Internet: www.tauberconsult.net



*Mit dem Geist begreifen.
Mit den Händen erfassen.*

