

Profil Horst Tauber, M.Sc.



Persönliche Daten

Jahrgang / Familie:	1949, verheiratet, 3 Kinder
Beruf:	Selbständiger Unternehmensberater seit 1999 Geschäftsführender Gesellschafter TauberConsult GmbH
Ausbildung:	Landwirt, Werkzeugmacher, Hochschulstudium Mathematik mit begleitenden Fächern Psychologie und Biologie
Fremdsprachen:	Englisch

Berufliche Entwicklung

bis 1970	Landwirtschaftliche Ausbildung und Praxis im elterlichen Betrieb
1971 – 1973	Werkzeugmacherlehre
1974 – 1981	Zweiter Bildungsweg, Berufsaufbauschule, Abitur (allgem. Hochschulreife), Studium
1982 – 1989	Leitende IT-organisatorische Betreuung verschiedener Unternehmensbereiche in einem Unternehmen der Unterhaltungselektronik
1989 – 1997	Bereichsleiter für Organisation & Datenverarbeitung bei einem Markenartikel-Unternehmen
1997 – 1998	Geschäftsführer und Chief Information Officer (CIO) einer Gesellschaft für logistische und informationstechnologische Dienstleistung
seit 1999	Selbständiger Unternehmensberater Gründung Unternehmensberatung TAUBERCONSULT GmbH Aufbau des Beraternetzwerkes CONSULTINGCOOPERATION.net
2016	Kooperation mit Erfolgslabor GmbH, Erlangen

Arbeitsbereiche

<i>Beratungsschwerpunkte:</i>	Unternehmensvision, -strategie und -ziele Veränderungs- und Reorganisationsmanagement Organisations- und Geschäftsprozessentwicklung Interne Kunden- / Lieferantenprozesse Informations- und Kommunikationsmanagement Kontinuierlicher Verbesserungsprozess Multi- / Single-Projektmanagement Motiviertes und leistungsfähiges Personal
-------------------------------	--

Fokus:

Unternehmenszielkonforme Vorhabenkonzeption und -umsetzung mit dem Ziel, die Positionierung von Unternehmen im Markt und die Profitabilität zu stärken und nachhaltig weiter zu entwickeln.

Branchen:

Fertigung, Handel, Versicherung, Dienstleister, Consulting

Projekte (Auszug)

Fertigung

Automobilzulieferer

- Federführende Mitwirkung bei der Erstellung eines umfassenden Reorganisationskonzeptes für Produktion und Vertrieb für die Kfz-Filter-Division inkl. der Anpassung der relevanten SAP-Module
- Umsetzung der in 2000 entwickelten Konzeption (Projektmanagement, Coaching)
- Konzeption und Umsetzung eines Aftermarket-Konzeptes für den Autoinnenfilterbereich inkl. der Konzeption der Anpassung der entsprechenden SAP-Module
- Auswahl und Anbindung eines externen Logistik-Dienstleisters
- Coaching von Projektleitern im Bereich Beschaffung, Produktion und Logistik
- Interim-Management Leitung Logistik
- Federführende Begleitung diverser Logistik-Projekte (Prozessoptimierung mit SAP-Unterstützung im Produktions- und Logistikumfeld)
- Durchführung eines Audits im Bereich EDV und Organisation (Standortbestimmung des internen Dienstleisters)

Computerhersteller

- Organisationsanalyse und Prozessoptimierung in den Bereichen Produktion und Logistik in Verbindung mit SAP

Filtertechnik

- IT-Strategieentwicklung, Prozessoptimierung, Softwareauswahl und Migrationsumsetzung (SAP R/3)

Metallverarbeitung

- Unternehmensweite ERP-Software- und Migrationspartnerauswahl

Maschinenbau

- Beurteilung der SAP-Systemarchitektur, Global Data Management etc.
- Konzipierung bzw. Konkretisierung von Projektmanagementverfahren

Elektronische Bauelemente

- Konzeption und Implementierung eines Business Process Ownership und Business Process Management Programmes
- Schaffung eines internen Kunden- / Lieferanten-Verhältnisses zwischen den Fachbereichen und der IT
- Begleitung des IT-Steering Committee als Schnittstelle zwischen den Fachbereichen und der IT
- Leitung IT-Steering Committee
- Leitung Business Process Ownership Programm
- Initialisierung der SAP-Einführung am Standort Rumänien, Projektmanagement, Coaching Projektleitung, standortübergreifende Koordination

Handel

Elektronische Bauelemente

- Erstellung und Umsetzung eines Reorganisationskonzeptes für die Materialwirtschaft und den Vertrieb
- Einführung eines unternehmensweiten KVP-Prozesses mit Coaching der KVP-Teamverantwortlichen
- Einführung von Multiprojektmanagement
- Einführung eines unternehmensweiten Balanced Scorecard-Ansatzes
- Reorganisation des Bemusterungsprozesses
- Reorganisation des Reklamationsprozesses
- Optimierung des Geschäftsprozesses Rahmenverträge / Kontrakte / Logistiksysteme
- Entwicklung Unternehmensstrategie für den Produktbereich „Elektronmechanische Bauelemente“
- Unternehmensweites Projektkonzept und Umsetzung ABV (Aufgaben, Befugnisse, Verantwortung)
- Entwicklung und Einführung eines unternehmensweiten Organisations-/ISO-Handbuches
- Coaching Top-Management
- Projektleitung Reorganisation Anlage und Pflege Artikelstammdaten
- Konzepterstellung und Einführung eines Business Process Managements
- Analyse Geschäftsprozesse für die Distribution elektromechanischer Bauelemente
- Organisationsanalyse, Prozessoptimierung, SW-Auswahl bzw. Adaption mit Umsetzung

Versicherung

- Leitung der Projektsteuerung für ein umfassendes Personalreduktionsprogramm
- Einführung Multiprojektmanagement
- Aufbau eines unternehmensweiten Geschäftsprozessmodells
- Entwicklung und Umsetzung eines unternehmensweiten KVP-Programmes zur nachhaltigen Rentabilitätssteigerung
- Begleitung des internen IT-Bereiches zur Drittmarktfähigkeit
- Einführung eines Mechanismus zur Beeinflussung der IT-Kosten durch den Fachbereich
- Verbesserung der Kunden-/Lieferantenbeziehung des Dienstleisters
- Einführung Profit-Center Prinzip in ausgewählten Hauptabteilungen
- Konzeption und Umsetzung eines Profitabilitätsprojektes in der Rentenversicherungssparte
- Projektanalyse und stellvertretende Projektleitung Einführung einer Neuen Tarifrente

Dienstleister

- Erstellung eines Reorganisationskonzeptes zur strategischen Neuausrichtung des Unternehmens

Consulting

- Erstellung einer umfassenden Analyse zum Thema „e-Commerce“